

Положение утверждено
конференцией
14 марта 2000г. Протокол № 1
Изменения и дополнения в
учредительные документы внесены
конференцией
23 сентября 2020 г. Протокол № 1

УСТАВ

Республиканской профсоюзной
организации Высшей школы

г. Горно-Алтайск
2020 год

Принято решение о государственной
регистрации
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
Алтай

« 29 ОКТ 2020 » 20 ____ г.

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Республиканская профсоюзная организация Высшей школы является частью российского профсоюзного движения, действует в соответствии Конституцией и законодательством Российской Федерации.
2. Полное наименование организации на русском языке - Республиканская профсоюзная организация Высшей школы.
Сокращенное наименование на русском языке - РПОВШ (далее Профсоюз).
3. Профсоюз является добровольной общественной некоммерческой организацией членов профсоюза, состоящих на учете в Республиканской профсоюзной организации Высшей школы. Профсоюз объединяет членов Профсоюза - преподавателей и сотрудников, профессиональными интересами и создан в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов.
4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен, сохраняет свою организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества, как защитник и выразитель законных прав и интересов членов Профсоюза.
5. Профсоюз является юридическим лицом, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже, имеет самостоятельную смету и самостоятельный баланс, имеет штамп, печать, бланки со своим наименованием, расчетные и иные счета в учреждениях банков.
6. Территория деятельности Организации - Республика Алтай.
7. Место нахождения профсоюзной организации - Республика Алтай, г. Горно-Алтайск.

Статья 2. Символика Профсоюза

1. Профсоюз имеет свою символику: флаг и эмблему.
2. Флаг Республиканской профсоюзной организации Высшей школы представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета, в левой части по центру которого находится эмблема Республиканской профсоюзной организации Высшей школы, в правой части по центру которого надпись - РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ.

Отношение ширины флага к его длине - один к двум.

3. Эмблема Республиканской профсоюзной организации Высшей школы представляет собой щит с контуром синего цвета. В середине щита в верхней части схематически изображены горы синего цвета, под которыми в горизонтальной плоскости расположено схематичное здание Горно-Алтайского Государственного университета. По центру в нижней части расположена белая раскрытая книга, в

сле правой страницы которой - снизу вверх (под углом примерно 40 градусов) идут три равноширокие полосы красного, синего и белого цвета.

В центре раскрытой книги - зеленый прямой росток с пятью равновеликими листьями.

Статья 3. Основные понятия

Для настоящего Устава применяются следующие основные термины:

1. Член Профсоюза – физическое лицо состоящее на учете в профсоюзной организации;
2. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации – высший руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации;
3. Профсоюзный комитет (комитет, совет) – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);
4. Председатель профсоюзной организации – единоличный исполнительный выборный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);
5. Контрольно-ревизионная комиссия – выборный коллегиальный контрольно-ревизионный орган Профсоюза, подотчетный высшему руководящему коллегиальному органу, соответственно, общему собранию (конференции) профсоюзной организации и предназначен для осуществления контроля за деятельностью Профсоюза, а также осуществляющий иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

Глава 2. ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

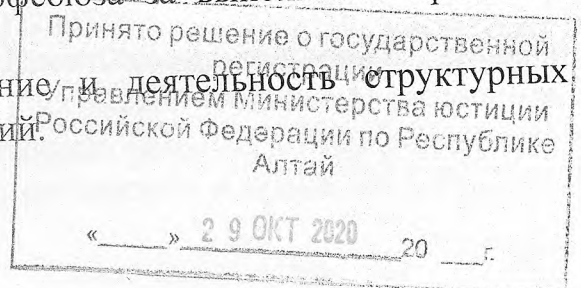
Статья 4. Принципы деятельности Профсоюза

1. Основными принципами деятельности Профсоюза являются:

- добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;
- солидарность и единство действий в реализации целей и задач;
- выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- демократизм, независимость и гласность в работе профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов;
- коллегиальность в работе профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов;
- личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений.

2. В Профсоюзе не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 5. Цели и задачи Профсоюза



1. Цель - Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2. Задачи:

- Достигать справедливого и достойного уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- Добиваться повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза;
- Представлять интересы работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключать коллективные договоры и соглашения от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контролировать выполнение коллективных договоров, соглашений;
- Контролировать соблюдение работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищать членов Профсоюза от незаконных увольнений;
- Контролировать занятость и соблюдение работодателем гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации;
- Содействовать охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза.

Статья 6. Предмет деятельности Профсоюза

Для осуществления уставных целей Профсоюз через свои органы:

1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.
2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально трудовые права работников, а также по вопросам: социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.
3. Осуществляет общественный контроль: за соблюдением трудового законодательства; законодательства в области занятости; за выполнением коллективных договоров и соглашений; за состоянием охраны труда и окружающей среды; за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья; социального обеспечения; улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников.
4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания,

« 29 » 2020 г.

Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике

митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

5. По поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

6. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза.

7. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза.

8. Взаимодействует с федеральными, региональными профсоюзами и их объединениями, другими общественными организациями, объединениями, может выступать в любые общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

9. Организует санаторно-курортное лечение, отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу с членами профсоюза и членами их семей.

10. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

11. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

Глава 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 7. Члены Профсоюза

1. Членом Профсоюза может быть любой работник, осуществляющий трудовую деятельность по трудовому договору в Горно-Алтайском государственном университете, работник, временно прекративший трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений, признающий и выполняющий Устав и своевременно уплачивающий членские профсоюзные взносы.

2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению в профсоюзную организацию. Дата приема в Профсоюз или выхода из него исчисляется со дня подачи заявления в профсоюзную организацию.

3. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, политической партии, общественного объединения и движения, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюза.

4. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом профсоюзной организации.

5. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

Статья 8. Права членов Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

Принято решение о государственной регистрации
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике Алтай

« 29 ОКТ 2020 » 20 ____ г.

2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;
3. Получать в установленном порядке информацию о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза, выборных профсоюзных органов, ознакомиться с бухгалтерской и иной документацией;
4. Пользоваться в установленном порядке имуществом и услугами Профсоюза и его организаций;
5. Участвовать в управлении делами Профсоюза, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;
6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;
7. Обращаться за защитой в орган профсоюзной организации и требовать рассмотрения по существу своего обращения;
8. Присутствовать (лично) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения (согласия) на увольнение по инициативе работодателя;
10. Выйти из Профсоюза в любое время по своему усмотрению;
11. Обжаловать решения Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия.
12. Член Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) настоящим Уставом.

Статья 9. Обязанности членов Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять требования Устава Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;
2. Состоять на учете в организации Профсоюза по основному месту работы. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
3. Осуществлять права члена Профсоюза лично;
4. Участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Профсоюз (профсоюзная организация) не может продолжать свою деятельность в соответствии с Законом, если участие необходимо для принятия таких решений;
5. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
6. Ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;

Принято решение о государственной регистрации
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
Алтай

« _____ » 29 ОКТ 2020 20 ____ г.

7. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред профсоюзу, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Профсоюза;

8. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

Статья 10. Прием в Профсоюз

1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего.

2. Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза, а при необходимости – разъяснено их содержание.

Статья 11. Учет членов Профсоюза

1. Члены Профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзной организацией.

3. Порядок осуществления персонального учета, в том числе особенности учета членов Профсоюза, указан в статье 18 настоящего Устава Профсоюза.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи член Профсоюза может быть отмечен следующими видами поощрений:

1. Объявление благодарности;
2. Премирование;
3. Награждение ценным подарком.

Профсоюзные органы могут ходатайствовать перед администрацией Горно-Алтайского государственного университета о награждении членов Профсоюза государственными и отраслевыми наградами, почетными званиями.

Статья 13. Ответственность членов Профсоюза

За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза. При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Статья 14. Порядок применения и обжалования взысканий

1. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается профсоюзным комитетом в присутствии члена Профсоюза не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни члена

Принята резолюция государственной регистрации
 Удмуртской Республики
 « 29 ОКТ 2020 » 20__ г.

Профсоюза и пребывания его в отпуске. Решение о применении взыскания к члену профсоюзного комитета принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

2. В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на заседании профсоюзного комитета, либо отсутствия без уважительных причин в период о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

3. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало: не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции профсоюзной организации, состоящих на учете в профсоюзной организации и принимающих участие в ее (его) работе; не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации (Профсоюза), принимающих участие в его работе (заседании).

5. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в двухмесячный срок обратиться с жалобой (обжаловать взыскание) в вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания.

6. Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрении вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

7. Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания. До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в Профсоюз.

Статья 15. Прекращение членства в Профсоюзе

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению); исключения из Профсоюза; смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

Статья 16. Выход из Профсоюза

1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления.

Статья 17. Исключение из Профсоюза

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

Принято решение о государственной регистрации Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Алтай 29 ОКТ 2020 « » 20 г.
--

1. Неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение шести месяцев подряд;

2. Систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;

3. Систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

4. Совершения действий, нанесших значительный имущественный ущерб Профсоюзу или его организациям.

Статья 18. Сохранение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами:

а) проходящими военную службу по призыву;

б) временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи.

2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте первом настоящей статьи, при условии подачи ими соответствующих заявлений в профсоюзную организацию.

Глава 4. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 19. Создание профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации существующей (их) профсоюзной (ых) организации (й).

2. Решение о создании профсоюзной организации принимается на её учредительном общем собрании (конференции).

3. Порядок создания профсоюзных организаций определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 20. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций

1. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций (пункт 5 статьи 3) избираются общим собранием (конференцией) одновременно с избранием соответствующих постоянно действующих руководящих выборных исполнительных органов профсоюзных организаций на тот же срок.

2. Порядок избрания, содержание работы, досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и другие вопросы их деятельности устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и не должны противоречить настоящему Уставу.

Принято решение с государственной регистрацией
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
Алтай
29 ОКТ 2020
« _____ » _____ 20 ____ г.

Статья 21. Государственная регистрация профсоюзных организаций в качестве юридических лиц

Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности. Государственная регистрация профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

Статья 22. Реорганизация и ликвидация профсоюзных организаций

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

2. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций (пункт 2 статьи 19) в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

Статья 23. Прекращение деятельности профсоюзных организаций

1. Профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

2. В случае прекращения деятельности профсоюзной организации члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

3. В случае фактического прекращения деятельности профсоюзной организации и невозможности созыва общего собрания или конференции профсоюзной организации для принятия соответствующего решения, решение о прекращении деятельности профсоюзной организации может быть принято в соответствии с законодательством Российской Федерации.

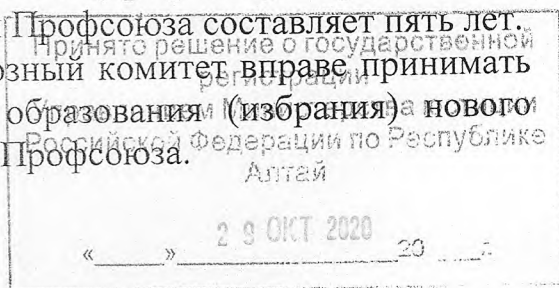
Глава 5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

Статья 24. Выборные органы Профсоюза и срок их полномочий

1. Выборными органами Профсоюза являются Профсоюзный комитет (профком), Председатель Профсоюза и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (статья 4).

2. Срок полномочий Профсоюзного комитета (профкома), Председателя Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза составляет пять лет.

3. По истечении срока полномочий Профсоюзный комитет вправе принимать только решение о созыве Конференции для образования (избрания) нового состава Профсоюзного комитета и иных органов Профсоюза.



4. Единоличным исполнительным выборным органом Профсоюза является Председатель Профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза, а в случае отсутствия Председателя Профсоюза выполняют его обязанности. Председатель Профсоюза и его заместители избираются на срок полномочий Профсоюзного комитета и участвуют в работе Конференции с правом голоса.

Статья 25. Компетенции общего собрания (Конференции)

Высшим руководящим органом Организации является собрание - Конференция профсоюзной организации (далее Конференция), которая собирается по решению Профсоюзного комитета не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

1. Определяет основные направления, формы и методы деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества;
2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюза, дает оценку его деятельности;
3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и утверждает ее отчет;
4. Подтверждает полномочия делегатов Конференции, непосредственно входящих в структуру Профсоюза;
5. Утверждает Устав Профсоюза и вносит в него изменения и дополнения;
6. Принимает решение об образовании Профсоюзного комитета, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
7. Избирает Председателя Профсоюза;
8. Избирает заместителей Председателя Профсоюза;
9. Избирает (доизбирает) Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;
10. Устанавливает размер членских взносов и способ их уплаты;
11. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза (пункт 2 статьи 43 и пункт 3 статьи 47);
12. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.
13. Принимает решение о внесении изменений и дополнений в Устав.

Статья 26. Правомочность Конференции

1. Конференция считается полномочной, если в ней приняло участие не менее 2/3 делегатов.

2. Норма представления и порядок избрания делегатов определяется конференцией.

Статья 27. Решение о проведении Конференции

Принято решение о государственной регистрации
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
Алтай

29 ОКТ 2020

« _____ » _____ 20 ____

1. Очередная Конференция проводится (созывается) по предложению профкома профсоюза по окончании срока его полномочий (пункты 2 и 3 статьи 24).

2. О созыве Конференции объявляется не менее чем за 15 дней до дня начала ее работы.

Статья 28. Решения Конференции. Форма голосования

1. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

2. Решение Конференции оформляется в форме протокола.

3. Форма голосования (открытое или тайное) на Конференции определяется самой Конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

Статья 29. Внеочередная Конференция. Решение о ее проведении

1. Внеочередная Конференция созывается по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, либо Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также – в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюза и (или) Председателя Профсоюза и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

2. Решение о созыве внеочередной Конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за 15 дней до его проведения.

Статья 30. Протокол Конференции

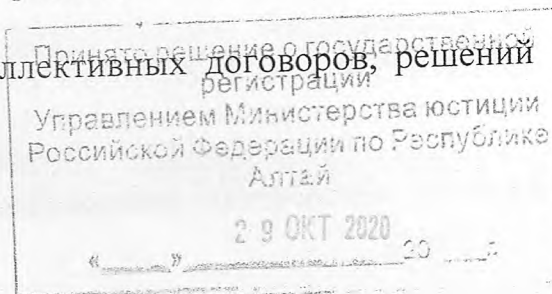
1. Протокол Конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после ее закрытия и подписывается председательствующим (председателем рабочего президиума) и секретарем (секретариатом) Конференции.

2. В протоколе Конференции указываются: дата, время и место его проведения; общее число делегатов; сведения о наличии кворума: число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции; сведения о рабочих органах председательствующем и секретаре общего собрания, мандатной комиссии, счетной комиссии; повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов; основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.

Статья 31. Компетенция Председателя Профсоюза

Председатель Профсоюза:

1. Организует контроль за выполнением коллективных договоров, решений профсоюза, собраний (конференции);
2. Ведет заседания Профсоюзного комитета;



3. Действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы;

4. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

5. В пределах своей компетенции и утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности Профсоюза, заключает договора (соглашения), не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;

6. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

7. Подписывает отраслевое соглашение от имени профсоюзной стороны;

8. Подписывает иски в суд от имени Профсоюза;

9. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюзного комитета;

10. Руководит работой аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договора с его работниками;

11. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Профсоюза;

12. Организует работу по учету и сохранности документов Профсоюза;

13. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации;

14. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Профсоюза, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу;

15. Представляет и защищает профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы членов профсоюза;

16. Отчитывается о своей работе перед профкомом, а так же на собрании (конференции);

17. Входит в состав профкома, является руководителем комиссии по ведению переговоров с администрацией и делегатом конференции.

Статья 32. Избрание Председателя Профсоюза и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель Профсоюза и его заместители (члены профкома) избираются Конференцией.

2. Председателем Профсоюза и его заместителем может быть избран член Профсоюза, имеющий опыт практической выборной профсоюзной работы.

3. Решение Конференции об избрании Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе (пункт 1 статьи 28).

4. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей не набрал необходимое количество голосов

Принято решение о государственной
 администрация
 Управлением Министерства юстиции
 Российской Федерации по Республике
 Алтай
 « 29 ОКТ 2020 » 23

кандидатов Конференции, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей более двух раз подряд не допускается. При этом в исключительных случаях в работе Конференции, может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев. В случае объявления перерыва в работе Конференция избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза, который действует без доверенности от имени Профсоюза, представляет его интересы. Сведения об исполняющем обязанности Председателя Профсоюза в установленном федеральным законом порядке вносятся в единый государственный реестр юридических лиц. Одновременно с избранием исполняющего обязанности Председателя Профсоюза Конференция вправе избрать исполняющих обязанности заместителей Председателя Профсоюза (пункты 8 и 12 статьи 25).

8. С Председателем Профсоюза, его заместителями заключаются срочные трудовые договора, условия которых определяются Конференцией. От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают: с Председателем Профсоюза – уполномоченный Конференции член Профсоюза (председатель Конференции); с заместителями Председателя Профсоюза – Председатель Профсоюза.

9. Деятельность Председателя Профсоюза, его заместителей не может осуществляться на общественных началах, а должна быть оплачиваемой и может выполняться по совместительству.

10. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза, его заместителей, осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов, их избравших (пункт 7 и 8 статьи 25). При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнение решений Конференции, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

11. Председатель Профсоюза, его заместители, могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 33. Ответственность Председателя и заместителей Председателя Профсоюза

1. Председатель Профсоюза, его заместители должны действовать в интересах Профсоюза, добросовестно и разумно осуществляя свои права и исполняя обязанности.

Принято решение о государственной
регистрации
управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
Алтай

29 ОКТ 2020

« _____ » _____ 20 ____

2. Председатель Профсоюза, его заместители персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза. Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные настоящим Уставом (статья 13).

Глава 6. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

Статья 34. Состав имущества и источники его формирования

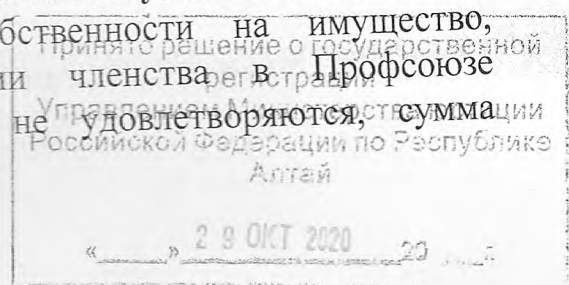
1. Профсоюз самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество Профсоюза могут составлять: денежные средства в рублях и иностранной валюте; земельные участки, здания, строения, сооружения; санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения; культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации; жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь; акции, другие ценные бумаги; иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности

3. Источниками формирования имущества Профсоюза являются: членские взносы; денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»); поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий; доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков; доходы от ценных бумаг; кредиты банков и других кредиторов; доходы от приносящей доход деятельности, в том числе деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности; целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации); добровольные взносы и пожертвования; доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов; иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 35. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.



2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Профсоюза, принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Доходы Профсоюза от приносящей доход деятельности и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Профсоюза и учитываются отдельно.

4. Профсоюз в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами: владеет, пользуется и распоряжается имуществом; использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

Статья 36. Вступительные и членские взносы и их размеры

1. Порядок уплаты вступительных и членских взносов - вступительные и членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению в порядке, установленном коллективным договором (соглашением) или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо наличными деньгами – по ведомости.

2. Размер ежемесячного членского взноса устанавливается в размере не менее 1 процента начисленной месячной заработной платы.

Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3. Вступительные и членские взносы являются собственностью Профсоюза. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему денежными средствами и имуществом на правах собственности.

Глава 7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 37. Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается Конференцией на пять лет (пункт 2 статьи 24).

2. Членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов Профсоюза, а также работники аппарата Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза с правом совещательного голоса.

Статья 38. Досрочное прекращение Доизбрание членов Комиссии



1. Полномочия члена Комиссии прекращаются автоматически: в случае прекращения членства в Профсоюзе (статья 15); при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 37 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается Конференцией и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной Конференции.

Статья 39. Содержание и порядок работы Комиссии

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями Конференции Комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, которая включает в себя проверку: исполнения сметы доходов и расходов (бюджета); финансовых документов; своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и иной, приносящей доход деятельности; правильности и рациональности расходования денежных средств; ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества; законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности; порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза; порядка и состояния учета общей численности членов Профсоюза; порядка ведения делопроизводства; выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2. Предложения Комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами Профсоюза, которые в месячный срок должны сообщить Комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении Комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании в работе Комиссии со стороны работников аппарата Профсоюза, Комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения Комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются Конференцией, которая созывается по требованию Комиссии (пункт 1 статьи 29).

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений Комиссий. Заседание Комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) – актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением Конференции, а также, по решению Комиссии, в случае систематического невыполнения исполнительными органами Профсоюза требований законодательства Российской Федерации, Устава

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
29 ОКТ 2020
« _____ » _____ 20 ____

Профсоюза, решений Конференции, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению Комиссии (по своей инициативе, по предложению одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) Комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения: подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных; формирование и исполнение сметы доходов и расходов; состояние учета имущественно-материальных ценностей; движение учета и сохранности денежных средств; состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза; ведение делопроизводства; выводы и предложения по результатам ревизии (проверки); информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности; иные сведения. Акт подписывается всеми членами Комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член Комиссии прикладывает к акту свое мотивированное особое мнение.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов профсоюза на ближайшем заседании Конференции.

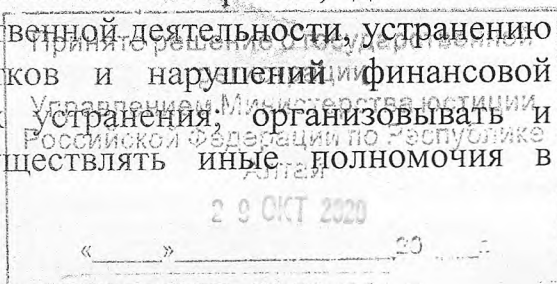
10. Расходы, связанные с деятельностью Комиссии, производятся за счет средств Профсоюза.

Статья 40. Права Комиссии

Комиссия имеет право: получать от органов Профсоюза все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы; требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок); привлекать для проведения ревизий (проверок) работников аппарата Профсоюза, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета Профсоюза; информировать о результатах ревизий (проверок) органы Профсоюза и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации; проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков; требовать созыва внеочередной Конференции.

Статья 41. Обязанности Комиссии

Комиссия обязана: ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза; при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение Конференции, а также информировать об этом в установленных законом случаях правоохранительные органы; давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения; организовывать и проводить обучение членов Комиссии; осуществлять иные полномочия в



пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

Статья 42. Решения Комиссии

Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комиссии. Решение Комиссии принимается большинством (более половины) голосов членов Комиссии, принимающих участие в ее работе.

Глава 8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 43. Реорганизация Профсоюза

1. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации Профсоюза, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Конференцией и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

3. Имущество Профсоюза после его реорганизации переходит к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Статья 44. Слияние Профсоюза

1. При слиянии Профсоюза с другим профсоюзом (другими профсоюзами) возникает новый профсоюз, которому передаются права и обязанности профсоюзов, участвующих в слиянии, а деятельность последних прекращается. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решения о слиянии профсоюзов, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимаются на Конференции каждого из профсоюзов, участвующих в слиянии.

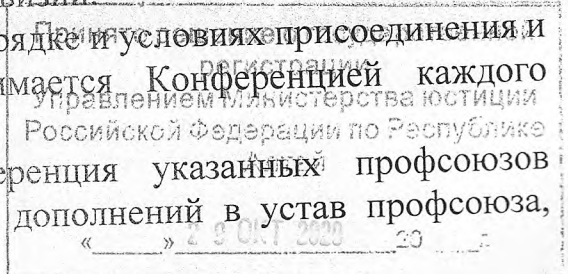
3. Утверждение устава вновь возникшего профсоюза и выборы его руководящих профсоюзных органов проводятся на его объединительной (совместной) Конференции или съезде.

Статья 45. Присоединение Профсоюза

1. При присоединении Профсоюза к другому профсоюзу деятельность Профсоюза прекращается с одновременной передачей прав и обязанностей другому профсоюзу. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о присоединении Профсоюза, порядке и условиях присоединения и об утверждении передаточного акта принимается Конференцией каждого профсоюза, участвующего в присоединении.

3. Объединительная (совместная) Конференция указанных профсоюзов принимает решения о внесении изменений и дополнений в устав профсоюза,



став руководящих профсоюзных органов и, в случае необходимости, решения по иным вопросам.

Статья 46. Разделение Профсоюза

1. При разделении Профсоюза деятельность Профсоюза прекращается, а его права и обязанности передаются вновь возникшим профсоюзам. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении передаточного акта принимается Конференцией.

3. Конференция каждого вновь возникшего профсоюза принимает решения об утверждении устава профсоюза, об избрании руководящих профсоюзных органов и решения по иным вопросам.

Статья 47. Ликвидация Профсоюза

1. Ликвидация Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

2. Ликвидация Профсоюза влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

3. Решения о ликвидации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также - об установлении порядка и сроков ликвидации принимаются Конференцией и считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

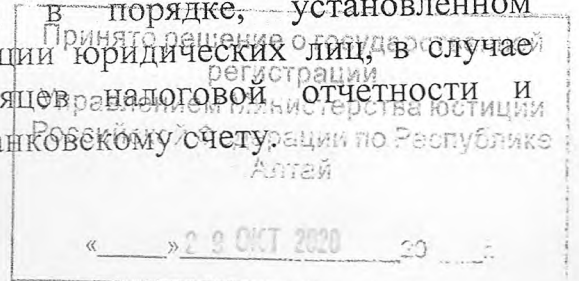
4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением Конференции о ликвидации Профсоюза, а в спорных случаях определенные решением суда.

6. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Профсоюза может быть принято судом.

7. Ликвидация профсоюза считается завершенной, а Профсоюз - прекратившим свою деятельность, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

8. Профсоюз может быть признан фактически прекратившим свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц, в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.



Статья 48. Приостановление или запрет деятельности Профсоюза

В случае если деятельность Профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

Глава 9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ**Статья 49. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав**

1. Все изменения и дополнения в Устав принимаются на Конференции.
2. Все изменения и дополнения в Устав регистрируются в органах государственной власти, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принято решение о государственной
регистрации
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
Алтай
« 29 » ОКТ 2020 20 г.

Пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено печатью

ЛИСТ

секретари *Синь-Сендров В.*
количество *1* страница *1* ф.и.о.

Принято решение о государственной
регистрации
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике
Алтай

« 29 » ОКТ 2020

Решение о государственной регистрации
принято Министерством юстиции Республики
Алтай

01.12.1999 года № 373

Решение о государственной регистрации изменений
в учредительные документы принято

Управлением Министерства юстиции

Российской Федерации по Республике Алтай

11.05.2000 года № 396

Сведения о государственной регистрации внесены
в Единый государственный реестр юридических лиц

20.12.2002 года, ОГРН 1020400001016

Учет Решение о государственной регистрации изменений
в учредительные документы принято

Управлением Министерства юстиции

Российской Федерации по Республике Алтай

года №

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью
21 (двадцать один) лист

Начальник



Н.А.Веретенникова
29 октября 2020

Управление Федеральной налоговой службы
по Республике Алтай

В Единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись
«И» находка 2020 года

ОГРН 102040000-1016

ГРН 2200400059561

Экземпляр документа хранится в регистрирующем органе

Михаилова Елена Викторовна

Должность уполномоченного лица регистрирующего лица

Фамилия, инициалы Михаилова Е.В.

Подпись Михаилова Е.В.

